



Ministero dell'Istruzione

Tabella di corrispondenza tra la violazione dei doveri e le sanzioni disciplinari vigenti

VIOLAZIONE	SANZIONE
<p>Articolo 3</p> <p>Abuso della posizione o dei poteri di cui il dipendente è titolare.</p> <p>Uso a fini privati di informazioni d'ufficio, ostacolo del corretto adempimento dei compiti o nocimento agli interessi o all'immagine della pubblica amministrazione.</p> <p>Atteggiamenti caratterizzati da animosità o conflittualità tali da ledere la dignità di colleghi e superiori o subordinati.</p> <p>Disparità di trattamento o esercizio di azioni arbitrarie o discriminatorie che abbiano effetti negativi sui destinatari dell'azione amministrativa o che comportino discriminazioni basate su sesso, orientamento sessuale, nazionalità, origine etnica, lingua, religione o credo, convinzioni personali o politiche, appartenenza a una minoranza nazionale, disabilità, condizioni sociali o di salute, età o su altri diversi fattori.</p> <p>Inosservanza delle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy nello scambio e nella trasmissione delle informazioni e dei dati in qualsiasi forma, anche telematica.</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p>
<p>Articolo 4</p> <p>Richiesta o accettazione di regali o altre utilità che superino il modico valore.</p> <p>Richiesta o accettazione di regali o altre utilità anche di modico valore che compromettano l'indipendenza di giudizio, la correttezza operativa, l'integrità e la reputazione del dipendente e, in ogni caso,</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento</p>



Ministero dell'Istruzione

<p>siano finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.</p> <p>Accettazione di regali sotto forma di somme di denaro per qualunque importo.</p> <p>Omessa vigilanza dei dirigenti sulla corretta applicazione dell'articolo 4.</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento</p> <p>Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p>
<p>Articolo 5</p> <p>Intrattenimento o cura di relazioni con persone o organizzazioni vietate dalla legge.</p> <p>Omessa comunicazione al dirigente della partecipazione o appartenenza ad associazioni od organizzazioni, a prescindere dal loro carattere riservato o meno, i cui ambiti di interessi possano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio e della struttura in cui opera.</p> <p>Inosservanza dell'obbligo di riservatezza in capo al dirigente che riceve le dichiarazioni di cui al comma 1 dell'articolo 5.</p> <p>Costrizione di altri dipendenti a aderire ad associazioni e organizzazioni, esercitando pressioni e promettendo vantaggi o prospettando svantaggi di carriera.</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento</p>
<p>Articolo 6</p> <p>Omessa informazione al dirigente di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione e finanziari in qualunque modo retribuiti, che il dipendente intrattenga o abbia intrattenuto negli ultimi tre anni con soggetti privati che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti al suo ufficio,</p>	<p>Multa; sospensione dal servizio.</p>



Ministero dell'Istruzione

<p>limitatamente alle attività affidate al destinatario.</p> <p>Sussistenza, diretta o per interposta persona, di interessi economici in enti, imprese o società che operano nei settori di interesse dell'attività del Ministero dell'Istruzione.</p> <p>Mancata astensione dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle mansioni in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, dell'unito civilmente, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado.</p> <p>Svolgimento, anche a tempo parziale, di attività o prestazioni lavorative a favore di enti o privati, che abbiano per oggetto consulenze, attività istruttorie, rilascio di pareri o valutazioni di carattere tecnico, presentazione di istanze, di comunicazioni, comunque denominate, dirette al Ministero dell'Istruzione.</p> <p>Svolgimento di incarichi retribuiti non conferiti o previamente autorizzati dall'Amministrazione.</p> <p>Omessa comunicazione di altre prestazioni di lavoro, attività o altri incarichi svolti da personale in regime di part time non superiore al 50%.</p> <p>Svolgimento di incarichi che comportano interferenza con i doveri d'ufficio ovvero utilizzo di strumenti, materiali o mezzi a disposizione dell'ufficio per il loro assolvimento.</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p>
--	---



Ministero dell'Istruzione

<p style="text-align: center;">Articolo 7</p> <p>Accettazione incarichi retribuiti da soggetti pubblici e privati senza preventiva autorizzazione dell'Amministrazione</p> <p>Accettazione di incarichi di consulenza o collaborazione di qualsiasi natura, gratuiti o retribuiti, da soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti all'ufficio di appartenenza del dipendente.</p> <p>Accettazione di incarichi di collaborazione o consulenza, gratuiti o retribuiti, in violazione dell'articolo 7, comma 3.</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento</p> <p>Sospensione dal servizio; licenziamento in caso di recidiva.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.</p>
<p style="text-align: center;">Articolo 8</p> <p>Omessa comunicazione di incarichi conferiti da enti, imprese, società o soggetti di diritto con i quali il Ministero ha stipulato convenzioni o ha affidato l'esecuzione di servizi, lavori o forniture in capo ai soggetti selezionati per l'affidamento di incarichi di collaborazione, consulenza o docenza.</p> <p>Omessa comunicazione, all'atto di assunzione del dipendente, della sussistenza di rapporti di parentela e/o affinità entro il secondo grado, coniugio, unione civile o convivenza con altri soggetti già operanti alle dipendenze, nonché delle eventuali variazioni.</p> <p>Accettazione di incarichi di lavoro autonomo da enti, imprese, società o soggetti di diritto, anche a partecipazione pubblica, con i quali il Ministero abbia stipulato convenzioni per lo svolgimento di determinate attività o abbia affidato l'esecuzione di servizi, lavori o</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento</p>



Ministero dell'Istruzione

forniture, se inerenti alle attività oggetto delle convenzioni o dell'affidamento.	
<p>Articolo 9</p> <p>Mancata astensione dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge, dell'unito civilmente o di conviventi.</p> <p>Mancata astensione in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento in caso di recidiva.</p>
<p>Articolo 10</p> <p>Mancato rispetto delle prescrizioni contenute nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</p> <p>Svolgimento di qualsiasi attività avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro del dipendente o di qualsiasi altra attività persecutoria, con intenti ritorsivi, nei confronti del dipendente stesso che, segnala al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ovvero all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro.</p> <p>Rivelazione dell'identità del segnalante nei procedimenti disciplinari.</p> <p>Mancata segnalazione, da parte del personale delle Commissioni esaminatrici (procedure concorsuali, di gara per la fornitura di beni o servizi, ecc.), al Responsabile della prevenzione della corruzione di eventuali proposte ricevute da concorrenti o dall'aggiudicatario, aventi a oggetto utilità di qualunque tipo in favore</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p>



Ministero dell'Istruzione

<p>proprio, dei suoi parenti o affini entro il secondo grado, del coniuge, dell'unito civilmente o del convivente.</p> <p>Mancata segnalazione al superiore gerarchico o al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, di atti e comportamenti anche omissivi di cui si ha diretta conoscenza, che possono produrre danno all'interesse pubblico.</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p>
<p>Articolo 11</p> <p>Mancata osservanza degli obblighi di trasparenza e tracciabilità delle informazioni previsti per le pubbliche amministrazioni secondo le disposizioni normative vigenti.</p>	<p>rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.</p>
<p>Articolo 12</p> <p>Condotta confliggente con l'integrità del servizio e con la capacità di eseguire con correttezza i compiti e le funzioni pubbliche; comportamento nocivo all'immagine dell'amministrazione.</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p>
<p>Articolo 13</p> <p>Violazione del rispetto del segreto d'ufficio previsto anche dalle disposizioni penali vigenti (art. 326 c.p.) e di ogni ulteriore obbligo di riservatezza nell'esercizio delle funzioni.</p> <p>Mancata astensione, dal pubblicare, tramite l'utilizzo dei social network, contenuti che possano nuocere all'immagine dell'Amministrazione o che rivelino informazioni conosciute in ragione dell'attività svolta all'interno del Ministero;</p> <p>Rilascio di dichiarazioni agli organi di informazione e ai social network su</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p>



Ministero dell'Istruzione

<p>argomenti istituzionali senza informativa preventiva.</p> <p>Omessa vigilanza dei direttori generali e dei titolari degli Uffici dirigenziali di livello generale sulla corretta applicazione delle procedure riguardanti i rapporti con i mezzi di stampa.</p>	<p>Sanzione pecuniaria.</p>
<p>Articolo 14</p> <p>Inosservanza della normativa comunitaria e della normativa di diritto interno concernente la tutela e la protezione dei dati personali</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p>
<p>Articolo 15</p> <p>Violazione degli obblighi di servizio con particolare riferimento all'orario di lavoro e alla rilevazione delle presenze; uso scorretto o inappropriato delle risorse e dei mezzi messi a disposizione dall'Amministrazione, con particolare riferimento agli strumenti informatici (internet, posta elettronica, ecc.).</p> <p>Violazione dei doveri di economicità e riciclo dei materiali</p> <p>Comportamenti che turbano i corretti rapporti di collaborazione e i rapporti interpersonali, nel rispetto delle reciproche posizioni istituzionali.</p> <p>Inosservanza delle misure di prevenzione sanitaria negli ambienti di lavoro, così come previste dalla normativa vigente e da eventuali specifici protocolli di sicurezza adottati dall'Amministrazione.</p> <p>Violazione dell'obbligo di informare l'Amministrazione di essere stato rinvio a</p>	<p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p> <p>Rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa.</p> <p>Rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa;</p> <p>Sospensione dal servizio</p> <p>Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p>



Ministero dell'Istruzione

<p>giudizio o che è stata esercitata l'azione penale.</p> <p>Mancata condivisione di informazioni, dati e documenti detenuti per ragioni d'ufficio, con soggetti di nuova assegnazione o indicati dal dirigente.</p> <p>Inosservanza delle prescrizioni in materia di smaltimento dei rifiuti e inquinamento.</p>	<p>Rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio</p> <p>Rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio</p>
<p>Articolo 16</p> <p>Comportamento del dipendente negligente, inefficiente, dilatorio e non collaborativo nei confronti del pubblico; assunzione di impegni e anticipazioni, da parte del dipendente, dell'esito di decisioni inerenti l'Ufficio.</p> <p>Omessi adempimenti in materia di accesso agli atti secondo la normativa vigente; violazione del segreto d'ufficio e della normativa in materia di tutela e trattamento dei dati personali.</p>	<p>Rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio</p> <p>Sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.</p>
<p>Articolo 17</p> <p>Omessa comunicazione da parte del dirigente con incarico dirigenziale di prima fascia e del Capo Dipartimento della propria situazione finanziaria e patrimoniale che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge.</p> <p>Assunzione, da parte del dirigente, di atteggiamenti non imparziali, sleali e non trasparenti nei confronti di colleghi, collaboratori e destinatari dell'azione amministrativa, o contrari al perseguimento del benessere organizzativo nella struttura a cui è preposto.</p>	<p>Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p> <p>Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p>



Ministero dell'Istruzione

<p>Condotte, da parte del dirigente, che ostacolano la circolazione delle informazioni, la formazione e l'aggiornamento del personale, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali.</p>	Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio
<p>Omessa vigilanza sul rispetto degli obblighi di servizio dei dipendenti anche con riferimento all'orario di lavoro e all'orario di servizio, effettuando verifiche e controlli sul corretto utilizzo degli istituti previsti dalle norme e dal contratto collettivo.</p>	Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio
<p>Omessa vigilanza sul rispetto delle regole in materia di incompatibilità, cumulo degli impieghi e incarichi di lavoro da parte dei propri dipendenti, al fine di evitare pratiche illecite di "doppio lavoro".</p>	Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio
<p>Inerzia o acquiescenza del dirigente rispetto a fenomeni di mobbing da parte del personale alle proprie dipendenze.</p>	Sospensione dal servizio
<p>Omissione, da parte del dirigente che venga a conoscenza di attività illecite, nell'assunzione di iniziative volte ad attivare e concludere, se competente, il procedimento disciplinare, ovvero segnalare tempestivamente l'illecito all'Ufficio per i procedimenti disciplinari, e inoltrare segnalazioni e/o denunce alle competenti autorità.</p>	Sospensione dal servizio; licenziamento in caso di condotta dolosa o gravemente colposa.
<p>Omessa dichiarazione del dirigente, o del soggetto ad esso equiparato, all'atto di assunzione dell'incarico, della sussistenza di rapporti di parentela e/o affinità entro il secondo grado, di coniugio, di unione civile o convivenza con altri soggetti già operanti</p>	Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio



Ministero dell'Istruzione

alle dipendenze del Ministero, nonché le eventuali variazioni.	
<p style="text-align: center;">Articolo 18</p> <p>Mancata astensione del dirigente tecnico da qualsiasi iniziativa o azione arbitraria e da qualsiasi trattamento preferenziale nei confronti dei soggetti coinvolti nell'esercizio delle attività ispettive.</p> <p>Accettazione da parte del dirigente tecnico, per sé o per altri, di regali o altre utilità, compresi quelli di modico valore.</p> <p>Inosservanza - da parte del dirigente tecnico e del personale impegnato in attività ispettive - della normativa vigente in materia di tutela della riservatezza e della protezione dei dati personali, nonché il mancato rispetto della segretezza delle ragioni che hanno dato origine all'accertamento, nei limiti indicati dall'Amministrazione.</p>	<p>Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p> <p>Sospensione dal servizio, licenziamento.</p> <p>Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p>
<p style="text-align: center;">Articolo 19</p> <p>Mancato rispetto, del dipendente impegnato in attività di revisore dei conti, dei principi di diligenza, indipendenza ed autonomia; inosservanza del principio di leale collaborazione e del principio di massima riservatezza;</p> <p>Mancata astensione del revisore dei conti dall'incarico ricevuto, qualora detenga relazioni di parentela o affinità entro il quarto grado con il personale in servizio nell'Istituzione scolastica presso cui è chiamato a svolgere l'attività in questione ovvero che direttamente o indirettamente, tramite parente o affine entro il quarto grado, con l'Istituzione destinataria di tale attività detenga relazioni finanziarie, d'affari, di lavoro o di altro genere, comprese quelle</p>	<p>Rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.</p> <p>Sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.</p>



Ministero dell'Istruzione

<p>derivanti dalle prestazioni di servizi diversi dalla revisione contabile, per le quali risulti compromessa l'indipendenza del revisore stesso.</p>	
<p>Articolo 20 Mancata astensione - del personale in servizio presso le Autorità di Audit - da qualsiasi attività o relazioni che pregiudichino o appaiano pregiudicare l'imparzialità, incluse quelle che possano essere in conflitto con gli interessi dell'organizzazione; utilizzo di informazioni ottenute per vantaggio personale.</p>	<p>Sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.</p>
<p>Articolo 21 Mancato rispetto, da parte del dipendente che svolge attività negoziali per conto dell'Amministrazione, delle procedure previste dalla normativa vigente in materia di contratti pubblici; inosservanza dei principi di trasparenza, tracciabilità e protezione dei dati personali.</p> <p>Ricorso da parte del dipendente a mediazione di terzi; corresponsione o promessa di utilità a titolo di intermediazione per facilitare o aver facilitato la conclusione o l'esecuzione del contratto.</p> <p>Inosservanza dell'obbligo di segnalare, al responsabile dell'ufficio, ogni situazione di conflitto d'interessi che venga in rilievo nello svolgimento di procedure di aggiudicazione degli appalti e delle concessioni o che comunque possa influenzarne in qualsiasi modo il risultato.</p> <p>Conclusione, da parte del dipendente, di contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese</p>	<p>Sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.</p> <p>Sospensione dal servizio, licenziamento.</p> <p>Sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.</p> <p>Sospensione dal servizio, licenziamento.</p>



Ministero dell'Istruzione

<p>con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente, ad eccezione di quelli conclusi ai sensi dell'art. 1342 del Codice civile.</p> <p>Inosservanza dell'obbligo, nei rapporti di appalto, di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi, di agire con imparzialità, di astenersi dal diffondere, a scopo personale, le informazioni di cui si dispone per motivi d'ufficio, di non accettare alcun tipo di regalo, utilità o compenso per l'attività svolta, neppure quelli d'uso di modico valore.</p>	<p>Sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio, licenziamento.</p>
<p>Articolo 22</p> <p>Omessa vigilanza sull'applicazione del codice di comportamento.</p>	<p>Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.</p>
<p>Articolo 23</p> <p>Inerzia e/o acquiescenza del dirigente che non abbia evitato la diffusione di notizie non rispondenti al vero quanto all'organizzazione, all'attività e ai dipendenti pubblici, avendone avuta preventiva conoscenza.</p>	<p>Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio</p>